CONSILIUL JUDETEAN ARGES
DIRECTIA GENERALA DE ASISTENTA SOCIALA SI PROTECTIA COPILULUI
Pitesti, Calea Dragasani, nr. 8, Cod 110347, ROMANIA
Telefon/Fax: 0248-271131
Email:secretariat@protectiacopilului.cjarges.ro
Operator de date cu caracter personal: 417

Nr.48118 /17.11.2026

NOTĂ DE FUNDAMENTARE
Privind modificarea statelor de funcții ale unor unități subordonate

În conformitate cu prevederile punctului 2 al articolului Unic la Legea nr.142/2026 pentru aprobarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr.34/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative , "Începând cu data intrării în vigoare a legii de aprobare a prezentei ordonanţe de urgenţă, fac excepţie de la prevederile alin. (1) furnizorii publici de servicii sociale prevăzuţi de Legea asistenţei sociale nr. 292/2011, cu modificările şi completările ulterioare, posturile putând fi ocupate cu încadrarea în bugetul aprobat".

Luând act de prevederile mai sus menționate, DGASPC Argeș a demarat procedura de ocupare a unor posturi vacante din unitățile subordonate, concursuri în urma cărora s-au ocupat unele posture vacante .

În statele de funcții ale unor unități subordonate există funcția contractuală de coordonator personal de specialitate, stabilită în conformitate cu prevederile HG nr.867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum şi a regulamentelor-cadru de organizare şi funcţionare a serviciilor sociale.

Odată cu apariția HG nr.268/2026 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum şi a regulamentului-cadru de organizare şi funcţionare a serviciilor sociale, în Anexa la Nomenclator, pct 8, la enumerarea personalului de conducere nu mai este prevăzută funcția de coordonator personal de specialitate, impunându-se astfel desființarea acestor posturi sau transformarea acestora în alte posturi, cu respectarea standardelor minime de calitate.

Astfel, luând act de referatele și adresele șefilor unor unități subordonate în care se propune modificarea statelor de funcții ale unităților pe care le coordonează, în vederea eficientizării activității acestora și urmare analizei făcută statelor de funcții ale unor unități subordonate,

vă supunem spre aprobare modificarea și completarea statelor de funcții ale unor unități subordonate, după cum urmează :

1. Casa de Tip Familial Câmpulung

Statul de funcţii al centrului este aprobat prin Hotărârea nr.348/29.10.2026 a Consiliului Judeţean Argeş, anexa 3 cu un număr de 16 posturi.

Având în vedere solicitarea șefului de centru privind modificarea statului de funcții, statul de funcții actual se modifică, după cum urmează :

- postul vacant de asistent social (S), grad debutant prevăzut la poziția 2 din statul de funcții se transformă în asistent social (S), grad principal;
- postul vacant de educator (S), grad , prevăzut la poziția 7 din statul de funcții *se desființează*;
- postul vacant de instructor de educație (M), grad principal, prevăzut la poziția 8 din statul de funcții *se desființează*;
- se înființează postul vacant de asistent medical, PL/SSD/S, grad principal care va fi prevăzut la poziția 11 din statul de funcții;
- se înființează postul vacant de asistent medical, PL/SSD/S, grad principal care va fi prevăzut la poziția 12 din statul de funcții;

Statului de funcții i se va da o nouă numerotare.

Numărul total de posturi rămâne același și anume 16.

Modificările solicitate au la bază necesitatea reorganizării și eficientizării structurii de personal, prin corelarea numărului și categoriei posturilor cu nevoile efective ale beneficiarilor și cu volumul activităților desfășurate la nivelul centrului.

I. Justificarea modificării postului de asistent social

Transformarea postului de asistent social – studii superioare, grad profesional debutant, în post de asistent social – studii superioare, grad profesional principal este justificată de complexitatea activităților desfășurate la nivelul centrului și de responsabilitățile specifice gestionării situațiilor beneficiarilor aflați în sistemul de protecție specială.

Activitatea presupune întocmirea, actualizarea și gestionarea documentațiilor sociale, monitorizarea măsurilor de protecție specială, colaborarea permanentă cu DGASPC Argeș și cu celelalte instituții competente, participarea la evaluarea nevoilor beneficiarilor și urmărirea implementării planurilor individualizate de intervenție.

Particularitățile beneficiarilor cu dizabilități presupun intervenții individualizate, colaborare interdisciplinară și o implicare profesională susținută în identificarea și soluționarea nevoilor sociale, educaționale și familiale ale acestora.

Având în vedere volumul de activitate, complexitatea cazurilor și nivelul responsabilităților asumate, considerăm oportună modificarea gradului profesional al postului, în vederea consolidării

activității de specialitate și asigurării unui nivel corespunzător de autonomie și responsabilitate profesională, cu respectarea condițiilor legale de promovare.

II. Justificarea reorganizării posturilor cu atribuții în domeniu educației și suplimentării personalului medical

Necesitatea transformării celor două posturi vacante de educator și instructor de educație în posturi de asistent medical este determinată, în principal, de specificul beneficiarilor Casei de Tip Familial Câmpulung, respectiv copii și tineri cu dizabilități, ale căror nevoi individuale presupun un volum crescut de activități de îngrijire, supraveghere și asistență medicală.

Activitatea desfășurată cu această categorie de beneficiari implică un nivel ridicat de responsabilitate, atenție și implicare din partea personalului, în special pe linie medicală, fiind necesară monitorizarea permanentă a stării de sănătate, urmărirea respectării tratamentelor prescrise, gestionarea medicației, identificarea eventualelor modificări ale stării de sănătate și colaborarea cu personalul medical și unitățile sanitare.

Totodată, particularitățile dizabilităților și nevoile individuale ale beneficiarilor determină necesitatea acordării unei atenții sporite activităților de îngrijire și supraveghere medicală, ceea ce impune existența unui număr corespunzător de personal medical calificat.

În ceea ce privește componenta educațională, precizăm că beneficiarii care dețin recomandare/orientare școlară sunt înscriși și frecventează unitățile de învățământ corespunzătoare recomandărilor primite, activitatea instructiv-educativă specializată fiind desfășurată de cadre didactice și profesori de specialitate din cadrul acestor unități.

La nivelul Casei de Tip Familial Câmpulung sunt prevăzute în statul de funcții patru posturi de educator, dintre care trei sunt ocupate și unul vacant, precum și un post de instructor de educație, care este vacant.

Astfel, structura rămasă va cuprinde 3 educatori și 1 instructor de educație, iar cele două posturi vacante vor fi transformate în 2 posturi de asistent medical.

Având în vedere numărul beneficiarilor, organizarea activităților și faptul că beneficiarii școlarizați beneficiază de servicii educaționale specializate în cadrul unităților de învățământ, apreciem că menținerea celor trei posturi de educator existente este suficientă pentru asigurarea activităților educaționale, de supraveghere și de sprijin cotidian desfășurate în cadrul centrului, cu respectarea cerinței privind asigurarea personalului educațional corespunzător fiecărei grupe de copii.

În schimb, particularitățile beneficiarilor cu dizabilități impun consolidarea componentei medicale, prin suplimentarea numărului de posturi de asistent medical. Această necesitate este susținută inclusiv de Standardul S2.5 din Anexa nr. 1 la Ordinul nr. 25/2019, care prevede luarea în considerare a nevoilor specifice ale copiilor cu dizabilități la stabilirea personalului destinat îngrijirii sănătății.

Prin suplimentarea personalului medical se urmărește o mai bună acoperire a activităților de îngrijire și supraveghere a sănătății, distribuirea echilibrată a responsabilităților între asistenții medicali, reducerea presiunii asupra personalului existent și crearea condițiilor necesare pentru efectuarea

concediilor de odihnă și recuperarea timpului de muncă suplimentar, fără afectarea continuității serviciilor.

Considerăm că aprobarea acestor modificări va contribui la adaptarea structurii de personal la nevoile reale ale serviciului, la consolidarea activității medicale, la eficientizarea organizării programului de lucru și, în mod prioritar, la asigurarea unor servicii de îngrijire și protecție corespunzătoare pentru beneficiarii Casei de Tip Familial Câmpulung.

2. <u>Complexul de Servicii Sociale Costești</u>

Statul de funcții al centrului este aprobat prin Hotărârea nr.452/27.11.2025, a Consiliului Județean Argeș – anexa 4, cu un număr de 53 posturi.

Având în vedere :

- prevederile HG nr.268/2026 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum şi a regulamentului-cadru de organizare şi funcţionare a serviciilor sociale,
- modificările statului de funcții de la ultima aprobare a acestuia și până în prezent,

statul de funcții actual se modifică, după cum urmează :

- postul vacant de coordonator personal de specialitate, gr.II prevăzut la poziția 2 din statul de funcții *se desființează*;
- postul ocupat de infirmieră grad debutant prevăzut la poziția 33 din statul de funcții se transformă în infirmieră, urmare promovării;
- postul vacant de asistent medical generalist PL, prevăzut la poziția 41 din statul de funcții s-a ocupat urmare mutării definitive a unei salariate din cadrul altei unități subordonate;
- postul ocupat de lucrător social grad debutant prevăzut la poziția 49 din statul de funcții se transformă în lucrător social M, urmare promovării;

Statului de funcții i se va da o nouă numerotare.

Numărul total de posturi se reduce de la 53 la 52.

3. <u>Complexul de Servicii Sociale Câmpulung</u>

Statul de funcții al centrului este aprobat prin Hotărârea nr.452/27.11.2025, a Consiliului Județean Argeș – anexa 3, cu un număr de 45 posturi.

În urma analizei statului de funcții al complexului s-a constatat că se impune **modificarea condițiilor de studii prevăzute pentru postul vacant de educator** (studii superioare de lungă durată, S) aprobat **în în cadrul Centrului de Zi din cadrul CSS Câmpulung**, în sensul completării acestora cu studii superioare de scurtă durată (SSD) sau a studiilor postliceale (PL), în vederea demarării procedurilor de ocupare a postului și lărgirea bazei de selecție a candidaților.

Facem precizarea că activitatea desfășurată în cadrul Centrului de Zi constă în supravegherea copiilor, organizarea și desfășurarea activităților educative și recreative, sprijinirea efectuării temelor

școlare, dezvoltarea deprinderilor de viață independentă, socializarea și formarea unor comportamente adecvate vârstei.

Menționăm că această solicitare urmărește corelarea cerințelor de studii cu atribuțiile efective ale postului de ***educator***, asigurând respectarea legislației în vigoare și menținerea calității serviciilor oferite copiilor în cadrul Centrului de Zi.

Având în vedere :

- prevederile HG nr.268/2026 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum şi a regulamentului-cadru de organizare şi funcţionare a serviciilor sociale,
- propunerea șefului de complex privind modificarea statului de funcții,

statul de funcții actual se modifică, după cum urmează :

- postul vacant de coordonator personal de specialitate, gr.II prevăzut la poziția 2 din statul de funcții *se desființează*;
- postul vacant de îngrijitoare prevăzut la poziția 11 din statul de funcții s-a ocupat mutarea unui salariat ca urmare a desființării Centrului de zi Rucăr;
- postul vacant de educator grad principal SSD, prevăzut la poziția 27 din statul de funcții s-a ocupat prin mutarea unui salariat ca urmare a desființării Centrului de zi Rucăr;
- postul vacant de educator grad principal S, prevăzut la poziția 42 din statul de funcții se transformă în educator, grad principal PL/SSD/S;
- postul ocupat de lucrător social grad debutant prevăzut la poziția 45 din statul de funcții se transformă în lucrător social M, urmare promovării;

Se îndreaptă eroarea materială de la denumirea posturilor de la pozițiile 10-12 din statul de funcții al centrului, în sensul că în loc de îngrijitor se va trece îngrijitoare.

Statului de funcții i se va da o nouă numerotare.
Numărul total de posturi se reduce de la 45 la 44.

4. <u>Centrul de Abilitare şi Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilităţi Tigveni</u>

Statul de funcții al centrului este aprobat prin Hotărârea nr.452/27.11.2025, a Consiliului Județean Argeș - anexa 22, cu un număr de 64 posturi.

În vederea asigurarii serviciilor de ingrijire si asistentă, abilitare și reabilitare pentru beneficiarii CAbR Tigveni, a creșterii calității acestora precum și a respectării legislației în vigoare – ORDIN nr. 507/2026 privind aprobarea standardelor specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități,

Ținând cont de :

- prevederile HG nr.268/2026 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum şi a regulamentului-cadru de organizare şi funcţionare a serviciilor sociale,
- propunerea șefului de centru privind modificarea statului de funcții,

statul de funcții actual se modifică, după cum urmează :

- postul vacant de coordonator personal de specialitate, gr.II prevăzut la poziția 2 din statul de funcții *se desființează*;
- postul ocupat de asistent medical generalist grad principal PL , prevăzut la poziția 20 din statul de funcții a devenit vacant urmare pensionării titularului;
- postul ocupat de infirmieră, prevăzut la poziția 37 din statul de funcții a devenit vacant urmare pensionării titularului;
- postul ocupat de muncitor calificat fochist tr.I prevăzut la poziția 50 din statul de funcții a devenit vacant urmare pensionării titularului și se transformă în tr.IV;
- postul ocupat de muncitor calificat fochist tr.I prevăzut la poziția 51 din statul de funcții a devenit vacant urmare pensionării titularului și se transformă în tr.IV;
- postul vacant de muncitor calificat fochist tr.IV prevăzut la poziția 53 din statul de funcții s-a ocupat prin concurs;
- postul ocupat de muncitor calificat electrician tr.I prevăzut la poziția 57 din statul de funcții a devenit vacant urmare pensionării titularului și se transformă în tr.IV;
- se înființează 1 post vacant de muncitor calificat întreținere tr.IV, post care va fi prevăzut la poziția 62 din noul stat;
- posturile vacante de infirmieră, prevăzute la pozițiile 37, 42-44 din statul de funcții se transformă în infirmieră grad debutant;

Se mută cele 2 posturi de spălătoreasă, prevăzute la pozițiile 58 și 59 din statul de funcții, precum și cele 4 posturi de îngrijitoare, prevăzute la pozițiile 60-63 de la componenta Personal cu funcții administrative, gospodărire, întreținere-reparații, deservire în cadrul componentei FUNCȚII DE EXECUȚIE.

Statului de funcții i se va da o nouă numerotare.
Numărul total de posturi rămâne același și anume 64.

5. <u>Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Călinești</u>

Statul de funcții al centrului este aprobat prin Hotărârea nr.285/30.07.2026, a Consiliului Județean Argeș - anexa 2, cu un număr de 49 posturi.

În vederea asigurarii serviciilor de ingrijire si asistentă, abilitare și reabilitare pentru beneficiarii CAbR Călinești, a creșterii calității acestora precum și a respectării legislației în vigoare – ORDIN nr. 507/2026 privind aprobarea standardelor specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități, precum și de lărgire a bazei de selecție a candidaților,

Având în vedere propunerea șefului de centru privind modificarea statului de funcții, statul de funcții actual se modifică, după cum urmează :

- postul vacant de asistent social debutant, prevăzut la poziția 14 din statul de funcții s-a ocupat prin concurs;
- posturile vacante de infirmieră debutant de la pozițiile 27, 38 și 39 din statul de funcții s-au ocupat urmare redistribuirii salariaților care ocupau posturile de muncitor calificat bucătar, care s-au desființat.

Cele 3 posturi vacante de infirmieră debutant de la pozițiile 27, 38 și 39 din statul de funcții s-au ocupat urmare redistribuirii salariaților care ocupau posturile de muncitor calificat bucătar, care s-au desființat, fiind implementat în cadrul complexului sistemul catering și desființarea posturilor din cadrul compartimentului bucătărie, prin Hotărârea nr.200/2026 a Consiliului Județean Argeș, cu aplicabilitate din 01.08.2026.

Urmare hotărârii mai sus menționate, DGASPC Argeș a procedat la redistribuirea salariaţilor din sectorul bucătărie pe alte locuri de muncă vacante din cadrul centrului sau din cadrul altor unităţi subordonate DGASPC Argeş, conform opţiunii proprii şi pregătirii profesionale a acestora, cu respectarea în conformitate cu prevederile art.65 alin.(1), art.66, art.67, art.75, art.76 și art.278 din Codul muncii și a art.56, art.27, art.58, art.60 și art.61 din Contractul Colectiv de Muncă nr. 2243/2024 încheiat la Nivelul Sectorului de Negociere Colectivă - Asistenţă Socială pe anii 2024-2026, înregistrat la M.M.S.S. - U.D.S.P.S, în baza unei proceduri interne.

- postul vacant de asistent medical generalist PL, grad principal prevăzut la poziția 9 din statul de funcții se transformă în asistent medical generalist PL, grad debutant;
- postul ocupat de muncitor calificat fochist tr.I prevăzut la poziția 46 din statul de funcții, devenit vacant urmare pensionării titularului *se desființează*;
- se înființează postul vacant de îngrijitoare prevăzut la poziția 43 din noul stat de funcții;

Statului de funcții i se va da o nouă numerotare.
Numărul total de posturi rămâne același și anume 49.

6. <u>Complexul de Servicii pentru Persoane cu Dizabilități Vulturești</u>

Statul de funcții al centrului este aprobat prin Hotărârea nr.255/20.07.2026, a Consiliului Județean Argeș, anexa 2 cu un număr de 62 posturi.

În vederea asigurarii serviciilor de ingrijire si asistentă, abilitare și reabilitare pentru beneficiarii CSPD Vulturești, a creșterii calității acestora, precum și a respectării legislației în vigoare – ORDIN nr. 507/2026 privind aprobarea standardelor specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități, precum și de lărgire a bazei de selecție a candidaților,

Având în vedere propunerea șefului de centru privind modificarea statului de funcții, statul de funcții actual se modifică, după cum urmează :

- Postul ocupat de muncitor calificat fochist tr.I , prevăzut la poziția 8 din statul de funcții devenit vacant urmare pensionării titularului se transformă în tr.IV;
- Postul ocupat de asistent medical generalist grad principal S, prevăzut la poziția 24 din statul de funcții a devenit vacant urmare mutării salariatei în altă unitate subordonată;
- Postul ocupat de infirmieră, prevăzut la poziția 49 din statul de funcții devenit vacant urmare pensionării titularei se transformă în gradul debutant;
- Postul vacant de infirmieră grad debutant, prevăzut la poziția 57 s-a ocupat prin concurs ;
- Postul vacant de asistent social grad principal, prevăzut la poziția 58 s-a ocupat prin concurs;
- Postul vacant de lucrător social grad debutant, prevăzut la poziția 62 s-a ocupat prin concurs ;
- Postul vacant de inspector de specialitate gr.II (economist), prevăzut la poziția 2 se transformă în gr.III;
- Posturile vacante de educator grad principal prevăzute la pozițiile 19 și 20 se transformă în educator, grad debutant;
- Postul vacant de psiholog grad principal, prevăzut la poziția 59 se transformă în psiholog, stagiar;

  Îndreptarea erorii de la poziția 11 din stat în sensul că, la studiile ocupantului, în loc de M se va trece G;

  Numărul total de posturi rămâne același și anume 62.

7. <u>Complexul de Servicii pentru Persoane cu Dizabilități Bascovele</u>

Statul de funcții al complexului este aprobat prin Hotărârea nr.197/03.06.2026, a Consiliului Județean Argeș - anexa 2, cu un număr de 67 posturi.

Având în vedere necesitatea asigurării continuității și calității serviciilor sociale acordate beneficiarilor Centrului de Îngrijire și Asistență Bascovele și ai Centrului de Pregătire pentru o Viață Independentă Drăgolești, precum și dificultățile întâmpinate în ocuparea unor posturi vacante în condițiile actuale ale statului de funcții și în vederea lărgirii bazei de selecție, propunem modificare a statului de funcții al CSPD Bascovele.

Propunerile vizează exclusiv posturi vacante. Propunerea de la punctul 5 nu afectează raportul de muncă al titularului postului, desființarea postului de la CIA Bascovele și înființarea postului de la CPVI Dragolești urmând să opereze la data vacantării acestuia. Modificările propuse, în vederea scoaterii posturilor la concurs și a angajării, sunt prevăzute în propunerea de buget pe anul 2027.

<u>1. Funcții comune CSPD Bascovele – transformarea postului vacant de muncitor calificat (întreținere) treapta I în muncitor calificat treapta IV</u>

Postul de muncitor calificat treapta I, cu atribuții de întreținere, este vacant. Postul a fost scos la concurs, însă la concurs nu s-a prezentat niciun candidat. În prezent, complexul nu dispune de niciun muncitor calificat care să asigure întreținerea celor două servicii, CIA Bascovele și CPVI Dragolești.

Treapta I este treapta maximă a funcției și presupune condiții de vechime în meserie pe care puțini candidați le îndeplinesc, ceea ce restrânge cercul persoanelor care se pot înscrie la concurs. Lipsa oricărui candidat la concursul organizat confirmă această situație.

Lipsa muncitorului de întreținere afectează direct funcționarea centrelor. Reparațiile curente la instalațiile sanitare, electrice și termice, la mobilier și la clădiri, precum și intervențiile urgente nu pot fi realizate la timp. Centrele funcționează în regim permanent, iar standardele minime de calitate impun asigurarea unui mediu sigur, igienic, funcțional și accesibil pentru beneficiari.

Atribuțiile postului pot fi îndeplinite de o persoană încadrată în treapta IV, care permite accesul candidaților calificați în meserie, cu vechime mai redusă.

2. CIA Bascovele – transformarea unui post vacant de asistent social practicant în asistent social debutant

Se propune transformarea postului vacant de asistent social practicant în asistent social debutant. Gradul de debutant nu impune condiții de vechime în profesie, ceea ce facilitează ocuparea postului atunci când va exista posibilitatea organizării concursului.

3. CIA Bascovele – transformarea a două posturi vacante de asistent medical principal în asistent medical debutant

Cele două posturi de asistent medical principal sunt vacante. Unul dintre acestea a fost scos la concurs, însă la concurs nu s-a prezentat niciun candidat.

Asistența medicală în CIA Bascovele trebuie asigurată permanent, în ture, și cuprinde administrarea tratamentelor, monitorizarea stării de sănătate a beneficiarilor, intervenția în situații de urgență și colaborarea cu medicul centrului și cu serviciile medicale din comunitate. Beneficiarii centrului sunt cazați în trei clădiri distincte – Corpul A (38 de beneficiari), Corpul B (3 beneficiari) și Corpul D (9 beneficiari), ceea ce impune repartizarea personalului pe fiecare clădire, întrucât beneficiarii nu pot rămâne nesupravegheați. De asemenea, asistenții medicali din cadrul CIA Bascovele asigură înlocuirea personalului CPVI Dragolești pe perioada concediilor de odihnă și a concediilor medicale.

4. CIA Bascovele – transformarea a trei posturi vacante de infirmier în infirmier debutant

Două dintre posturi s-au vacantat în luna octombrie 2026, ca urmare a pensionării a doi salariați. Al treilea post a fost scos la concurs, însă la concurs nu s-a prezentat niciun candidat.

Infirmierii asigură îngrijirea de bază a beneficiarilor, respectiv igiena personală, alimentarea, mobilizarea și supravegherea acestora, în regim de lucru în ture, 24 de ore din 24. Beneficiarii centrului prezintă un grad ridicat de dependență, iar diminuarea numărului de infirmieri afectează direct calitatea îngrijirii și siguranța acestora.

Necesarul de personal trebuie raportat la modul concret de organizare a centrului. Cei 50 de beneficiari ai CIA Bascovele sunt cazați în trei clădiri distincte: Corpul A – 38 de beneficiari, Corpul B – 3 beneficiari și Corpul D – 9 beneficiari. Personalul trebuie repartizat în fiecare tură în toate cele trei clădiri, întrucât beneficiarii nu pot rămâne nesupravegheați. Astfel, chiar dacă procentual statul de funcții este acoperitor, posturile ocupate nu acoperă necesarul real de personal.

Totodată, infirmierii din cadrul CIA Bascovele asigură înlocuirea personalului CPVI Dragolești pe perioada concediilor de odihnă și a concediilor medicale.

Standardele de cost aprobate prin HG nr. 426/2020, cu modificările aduse prin HG nr. 6/2026, sunt calculate, pentru centrele de îngrijire și asistență destinate persoanelor adulte cu dizabilități, pe baza unui raport de un angajat de specialitate de îngrijire și asistență la 1,20 beneficiari. Raportat la cei 50 de beneficiari ai CIA Bascovele, aceasta înseamnă un necesar de aproximativ 42 de angajați de specialitate. În prezent, centrul dispune efectiv de 34 astfel de angajați, situându-se sub acest raport.

Funcția de infirmier debutant nu impune condiții de vechime, ceea ce lărgește cercul candidaților și face posibilă ocuparea posturilor.

5. Desființarea postului de coordonator personal de specialitate de la CIA Bascovele și înființarea unui post de instructor de ergoterapie debutant la CPVI Dragolești

Se propune desființarea postului de coordonator personal de specialitate din statul de funcții al CIA Bascovele, ocupat în prezent, și înființarea, în locul acestuia, a unui post de instructor de ergoterapie debutant în statul de funcții al CPVI Dragolești. Postul este astfel redistribuit între cele două servicii sociale din structura CSPD Bascovele.

Funcția de coordonator personal de specialitate nu mai este prevăzută în structura de conducere a serviciilor sociale stabilită prin regulamentul-cadru aprobat prin HG nr. 268/2026. Aceasta era prevăzută ca funcție de conducere în regulamentele-cadru de organizare și funcționare aprobate prin HG nr. 867/2015, act normativ abrogat prin HG nr. 268/2026. Regulamentul-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale aprobat prin HG nr. 268/2026 prevede, ca personal de conducere al serviciului social, numai directorul sau șeful de centru/unitate/serviciu și, după caz, contabilul-șef sau persoana împuternicită cu organizarea și conducerea contabilității. Funcția de coordonator personal de specialitate nu mai figurează în această structură.

Prin urmare, postul de coordonator personal de specialitate de la CIA Bascovele nu mai corespunde cadrului normativ aplicabil, iar statul de funcții și regulamentul de organizare și funcționare al serviciului trebuie corelate cu prevederile HG nr. 268/2026. Conducerea și coordonarea activității centrului sunt asigurate de șeful de complex.

Înființarea postului de instructor de ergoterapie la CPVI Dragolești și a transformării postului vacant de educator (consilier vocațional) în grad principal, răspund unei nevoi reale a centrului.

CPVI Dragolești a fost înființat la data de 30 iunie 2026, prin reorganizare, ca serviciu social destinat pregătirii persoanelor adulte cu dizabilități pentru viață independentă. În prezent, centrul dispune de psiholog și asistent social, iar postul de educator (consilier vocațional) este vacant. Statul de funcții nu cuprinde un post dedicat formării practice a deprinderilor de viață independentă și pregătirii pre-profesionale a beneficiarilor.

Scopul CPVI este dobândirea de către beneficiari a deprinderilor necesare unei vieți autonome și integrării în comunitate și pe piața muncii. Aceste deprinderi se formează prin activități practice, zilnice și repetate, desfășurate sub îndrumarea unui specialist: gospodărie, prepararea hranei, îngrijirea locuinței, gestionarea banilor, cumpărături, activități manuale și de pregătire pre-profesională. Psihologul și asistentul social au atribuții distincte, de evaluare, consiliere și reintegrare socială, și nu pot asigura în mod continuu instruirea practică a beneficiarilor.

Standardele specifice minime de calitate aprobate prin Ordinul nr. 507/2026, Anexa 2, aplicabile CPVI, prevăd că structura de personal a centrului poate cuprinde instructor de ergoterapie. Activitățile

pentru dezvoltarea abilităților de viață independentă și de integrare socio-profesională trebuie planificate, derulate și consemnate în mod continuu, ceea ce nu este posibil fără personal de specialitate dedicat.

Numărul total de posturi din statul de funcții al CSPD Bascovele rămâne neschimbat: numărul de posturi al CIA Bascovele se reduce cu un post, iar cel al CPVI Dragolești crește cu un post. Măsura nu generează cheltuieli suplimentare de personal, funcția de instructor de ergoterapie fiind o funcție de execuție, cu nivel de salarizare inferior celui al unei funcții de conducere.

Având în vedere :

- prevederile HG nr.268/2026 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum şi a regulamentului-cadru de organizare şi funcţionare a serviciilor sociale,
- modificările din statul de personal al complexului,
- propunerea șefului de complex privind modificarea statului de funcții,

statul de funcții actual se modifică, după cum urmează :

- postul ocupat de coordonator personal de specialitate, gr.II prevăzut la poziția 2 din statul de funcții *se desființează*;

Urmare desființării, DGASPC Argeș va proceda la redistribuirea salariatului care ocupă postul de coordonator personal de specialitate pe alte locuri de muncă vacante din cadrul omplexului sau din cadrul altor unităţi subordonate DGASPC Argeş, conform opţiunii proprii şi pregătirii profesionale a acestuia, cu respectarea prevederilor art.65 alin.(1), art.66, art.67, art.75, art.76 și art.278 din Codul muncii și a art.56, art.27, art.58, art.60 și art.61 din Contractul Colectiv de Muncă nr.2243/2024 încheiat la Nivelul Sectorului de Negociere Colectivă - Asistenţă Socială pe anii 2024-2026, înregistrat la M.M.S.S. - U.D.S.P.S.

- postul ocupat de muncitor calificat (instalator tehnico sanitar) tr.IV, prevăzut la poziția 8 din statul de funcții actual a devenit vacant urmare încetării contractului individual de muncă;
- postul vacant de șofer tr.I, prevăzut la poziția 14 din statul de funcții actual s-a ocupat prin concurs;
- postul ocupat de infirmieră, prevăzut la poziția 37 a devenit vacant urmare pensionării titularei;
- postul ocupat de infirmieră, prevăzut la poziția 46 a devenit vacant urmare pensionării titularei;
- postul ocupat de infirmieră grad debutant, prevăzut la poziția 52 se transformă în infirmieră, urmare promovării;
- postul vacant de psiholog practicant, prevăzut la poziția 57 s-a ocupat prin concurs;
- postul vacant de asistent social practicant, prevăzut la poziția 58 s-a ocupat prin concurs;
- postul vacant de muncitor calificat întreținere tr.I , prevăzut la poziția 7 din statul de funcții se transformă în tr.IV;
- postul vacant de asistent social practicant, prevăzut la poziția 17 din statul de funcții se transformă în asistent social debutant;

- postul vacant de asistent medical generalist grad principal, prevăzut la poziția 22 din statul de funcții se transformă în asistent medical generalist grad debutant;
- postul vacant de asistent medical generalist, prevăzut la poziția 32 din statul de funcții se transformă în asistent medical generalist grad debutant;
- posturile vacante de infirmieră, prevăzute la pozițiile 37, 46 și 49 din statul de funcții actual de transformă în infirmieră debutant;
- postul vacant de educator (consilier vocațional) S, prevăzut la poziția 58 din stat se transformă în educator (consilier vocațional) S grad principal;
- se înființează 1 post de instructor de ergoterapie debutant, post care va fi prevăzut la poziția 59 din noul stat de funcții;

Statului de funcții i se va da o nouă numerotare.
Numărul total de posturi rămâne același și anume 67.

8. Complexul de Locuințe Protejate Ștefănești

Statul de funcții al complexului este aprobat prin Hotărârea nr.253/20.07.2026, a Consiliului Județean Argeș - anexa 2, cu un număr de 46 posturi.

Având în vedere :

- prevederile HG nr.268/2026 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum şi a regulamentului-cadru de organizare şi funcţionare a serviciilor sociale,
- propunerea șefului de complex privind modificarea statului de funcții,

statul de funcții actual se modifică, după cum urmează :

- postul vacant de coordonator personal de specialitate, gr.II prevăzut la poziția 2 din statul de funcții *se desființează*;
- postul ocupat de infirmieră, prevăzut la poziția 19 din statul de funcții, devenit vacant urmare încetării contractului individual de muncă al titularei se transformă în infirmieră debutant;
- postul vacant de asistent social debutant, prevăzut la poziția 27 din statul de funcții s-a ocupat prin concurs;
- postul vacant de terapeut ocupațional S, prevăzut la poziția 29 din statul de funcții s-a ocupat urmare mutării unui salariat din altă unitate subordonată;
- postul vacant de psiholog stagiar, prevăzut la poziția 33 din statul de funcții s-a ocupat prin concurs;
- postul vacant de asistent social grad principal prevăzut la poziția 42 din statul de funcții actual s-a ocupat urmare mutării definitive a unui salariat din cadrul altui centru (poziție nouă 41);
- postul de referent de specialitate/administrator gr.III , prevăzut la poziția 4 din statul de funcții se transformă în referent de specialitate/administrator gr.I;

Statului de funcții i se va da o nouă numerotare.
Numărul total de posturi se reduce de la 46 la 45.

Modificarea postului de referent de specialitate, grad III cu atribuții de administrator în referent de specialitate grad I, se face în vederea stabilirii unei structuri în care să fie posibilă redistribuire/ mutarea salariaților din alte unități, urmare restrângerii activității acestora.

Această modificare este necesară pentru asigurarea continuității activității administrative și desfășurarea în bune condiții a activităților specifice centrului.

Transformarea postului de infirmier în post de infirmier debutant, se impune având în vedere dificultatea identificării și recrutării personalului calificat pentru ocuparea acestui post și lărgirea bazei de selecție.

Modificarea propusă permite lărgirea ariei de identificare si recrutare a candidaților și facilitarea ocupării postului, urmând ca persoana încadrată să dobândească experiența și competențele necesare desfășurării activităților specifice, cu respectarea condițiilor de studii și a cerințelor legale de ocupare a postului.

9. Centrul Respiro pentru Persoane Adulte cu Dizabilităţi (CRes) Ștefănești

Statul de funcții al serviciului social este aprobat prin Hotărârea nr.285/30.07.2026 a Consiliului Județean Argeș - anexa 1, cu un număr de 6 posturi.

Având în vedere propunerea coordonatorului serviciului social privind modificarea statului de funcții, statul de funcții actual se modifică, după cum urmează :

- Postul vacant de asistent social practicant, prevăzut la poziția 1 din statul de funcții s-a ocupat prin concurs;
- Se înființează 1 post vacant de psiholog stagiar, care va fi prevăzut la poziția 2 din statul de funcții actual ;

Necesitatea unui astfel de post este determinată de specificul activității centrului și de nevoile complexe ale persoanelor vârstnice instituționalizate, care necesită sprijin și intervenție psihologică de specialitate.

Beneficiarii centrului se confruntă frecvent cu stări de singurătate, izolare socială, anxietate, depresie, dificultăți de adaptare la mediul instituțional, precum și cu probleme asociate înaintării în vârstă și diminuării capacităților cognitive.

Prezența unui psiholog în cadrul centrului ar contribui la:

- evaluarea psihologică a beneficiarilor;
- acordarea de consiliere și suport emoțional;
- facilitarea adaptării beneficiarilor la mediul instituțional;
- stimularea și menținerea capacităților cognitive;
- prevenirea izolării sociale și a deteriorării stării emoționale;
- colaborarea cu personalul de specialitate și aparținătorii beneficiarilor.

Statului de funcții i se va da o nouă numerotare.

Numărul total de posturi se mărește de la 6 la 7.

10. Complexul de Locuințe Protejate Buzoești

Statul de funcții al complexului este aprobat prin Hotărârea nr.348/29.10.2026, a Consiliului Județean Argeș - anexa 5, cu un număr de 34 posturi.

Având în vedere modificările statului de funcții de la ultima aprobare a acestuia și până în prezent, statul de funcții al complexului se modifică după cum urmează :

- Postul vacant de terapeut ocupațional debutant, prevăzut la poziția 17 din statul de funcții s-a ocupat prin concurs;
- Postul vacant de psiholog stagiar, prevăzut la poziția 21 din statul de funcții s-a ocupat prin concurs;
- Postul vacant de lucrător social debutant, prevăzut la poziția 29 din statul de funcții s-a ocupat prin concurs;

Numărul total de posturi rămâne același și anume 34.

11. Complexul de Servicii pentru Persoane cu Dizabilități Băbana

Statul de funcții al complexului este aprobat prin Hotărârea nr.249/20.07.2026, a Consiliului Județean Argeș - anexa 2, cu un număr de 47 posturi.

Având în vedere :

- prevederile HG nr.268/2026 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum şi a regulamentului-cadru de organizare şi funcţionare a serviciilor sociale,
- modificările intervenite în structura statului de funcții,

statul de funcții al complexului se modifică după cum urmează :

- postul vacant de coordonator personal de specialitate, gr.II prevăzut la poziția 2 din statul de funcții *se desființează*;
- postul ocupat de infirmieră de la poziția 26 a devenit vacant urmare pensionării titularei;
- postul vacant de psiholog stagiar de la poziția 39 s-a ocupat prin concurs;

Îndreptarea erorii materiale de la poziția 18 în sensul că postul nu are gradul principal, de la poziția 22 în sensul că postul are gradul principal și de la poziția 23 în sensul că postul nu are gradul debutant.

Statului de funcții i se va da o nouă numerotare.

Numărul total de posturi se reduce de la 47 la 46.

12. Centrul de Îngrijire și Asistență Costești

Statul de funcții al complexului este aprobat prin Hotărârea nr.193/28.05.2026, a Consiliului Județean Argeș, cu un număr de 62 posturi.

În cadrul Centrului de Îngrijire și Asistență Costești, a devenit vacant un post de asistent medical, ca urmare a pensionării titularului, post prevăzut cu nivelul studiilor superioare de scurtă durată (SSD).

Având în vedere deficitul de personal existent la nivelul centrului și necesitatea urgentă de asigurare a personalului medical pentru desfășurarea în condiții corespunzătoare a activităților de îngrijire și supraveghere medicală a beneficiarilor, considerăm necesară identificarea unor soluții care să permită ocuparea cât mai rapidă a posturilor vacante.

În acest sens, considerăm necesară modificarea nivelului de studii aferent postului vacant de asistent medical, din studii superioare de scurtă durată (SSD) în studii postliceale sanitare (PL), superioare de scurtă durată (SSD) sau superioare (S), cu respectarea condițiilor legale și a cerințelor de ocupare a funcției, precum și modificarea gradului principal în debutant, în vederea lărgirii bazei de selecție, precum și înființarea unui post de asistent medical generalist grad debutant PL/SSD/S.

Aceste modificări ar permite extinderea sferei de selecție a candidaților eligibili, prin includerea persoanelor care dețin studii de specialitate variate și îndeplinesc condițiile de pregătire profesională, facilitând astfel identificarea și recrutarea personalului necesar.

Menționăm că asigurarea personalului medical reprezintă o necesitate prioritară pentru centru, având în vedere specificul activității și gradul ridicat de dependență al beneficiarilor, care necesită supraveghere și îngrijire permanentă.

Având în vedere :

- prevederile HG nr.268/2026 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum şi a regulamentului-cadru de organizare şi funcţionare a serviciilor sociale,
- modificările intervenite în structura statului de funcții,

statul de funcții al complexului se modifică după cum urmează :

- postul vacant de coordonator personal de specialitate, gr.II prevăzut la poziția 2 din statul de funcții *se desființează*;
- se înființează un post de asistent medical grad debutant PL/SSD/S care va fi prevăzut la poziția 19 din noul stat de funcții;
- postul ocupat de kinetoterapeut prevăzut la poziția 4 din statul de funcții a devenit vacant urmare transferului titularului în altă instituție;
- postul ocupat de asistent medical grad principal SSD, prevăzut la poziția 15 din statul de funcții, devenit vacant urmare pensionării titularei se tranformă în asistent medical generalist grad PL/SSD/S ;
- postul vacant de kinetoterapeut debutant, prevăzut la poziția 5 s-a ocupat prin concurs;
- postul vacant de asistent social debutant, prevăzut la poziția 9 s-a ocupat prin concurs;

- postul vacant de terapeut ocupațional debutant, prevăzut la poziția 10 s-a ocupat prin concurs;
- posturile vacante de asistent medical grad debutant, prevăzute la pozițiile 20, 21 și 24 s-au ocupat prin concurs;
- posturile vacante de infirmieră grad debutant, prevăzute la pozițiile 33-39 s-au ocupat prin concurs;
- posturile vacante de infirmieră, prevăzute la pozițiile 43-44 s-au ocupat prin concurs;
- posturile vacante de muncitor calificat (fochist) tr.IV, prevăzute la pozițiile 56-58 s-au ocupat prin concurs;
- postul vacant de muncitor calificat (întreținere) tr.IV, prevăzut la poziția 61 s-a ocupat prin concurs;
- postul vacant de șofer, prevăzut la poziția 62 s-a ocupat prin concurs;
- Îndreptarea erorii de la poziția 28 din stat în sensul că, la studiile ocupantului, în loc de M/G se va trece G;

  Statului de funcții i se va da o nouă numerotare.

  Numărul total de posturi rămâne același și anume 62.

13. <u>Centrul de Îngrijire și Asistență Pitești</u>

Statul de funcții al complexului este aprobat prin Hotărârea nr.200/03.06.2026, a Consiliului Județean Argeș - anexa 5, cu un număr de 85 posturi.

Având în vedere :

- prevederile HG nr.268/2026 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum şi a regulamentului-cadru de organizare şi funcţionare a serviciilor sociale,
- modificările intervenite în structura statului de funcții,

statul de funcții al complexului se modifică după cum urmează :

- postul vacant de coordonator personal de specialitate, gr.II prevăzut la poziția 2 din statul de funcții *se desființează*;
- posturile vacante de îngrijitoare de la pozițiile 64 și 66 din statul de funcții s-au ocupat urmare redistribuirii salariaților care ocupau posturile de muncitor calificat/necalificat bucătar, care s-au desființat.
- Postul vacant de muncitor calificat întreținere tr.IV de la poziția 76 s-a ocupat ocupat urmare redistribuirii unui salariat care ocupa postul de muncitor calificat bucătar, care s-a desființat.
- Postul vacant de muncitor calificat fochist tr.II de la poziția 81 s-a ocupat ocupat urmare redistribuirii unui salariat care ocupa postul de muncitor calificat bucătar, care s-a desființat.

Cele 2 posturi vacante de îngrijitoare de la pozițiile 64 și 66 din statul de funcții, precum și posturile de muncitor calificat întreținere de la poziția 76 și de muncitor calificat fochist de la poziția 81 s-au ocupat urmare redistribuirii salariaților care ocupau posturile de muncitor calificat/necalificat bucătar, care s-au desființat, fiind implementat în cadrul complexului sistemul catering și desființarea

posturilor din cadrul compartimentului bucătărie, prin Hotărârea nr.200/2026 a Consiliului Județean Argeș, cu aplicabilitate din 01.08.2026.

Urmare hotărârii mai sus menționate, DGASPC Argeș a procedat la redistribuirea salariaţilor din sectorul bucătărie pe alte locuri de muncă vacante din cadrul centrului sau din cadrul altor unităţi subordonate DGASPC Argeş, conform opţiunii proprii şi pregătirii profesionale a acestora, cu respectarea în conformitate cu prevederile art.65 alin.(1), art.66, art.67, art.75, art.76 și art.278 din Codul muncii și a art.56, art.27, art.58, art.60 și art.61 din Contractul Colectiv de Muncă nr. 2243/2024 încheiat la Nivelul Sectorului de Negociere Colectivă - Asistenţă Socială pe anii 2024-2026, înregistrat la M.M.S.S. - U.D.S.P.S, în baza unei proceduri interne.

Statului de funcții i se va da o nouă numerotare.
Numărul total de posturi se reduce de la 85 la 84.

14. Complexul de Servicii pentru Persoane cu Dizabilități Bălilești

Statul de funcții al complexului este aprobat prin Hotărârea nr.257/20.07.2026, a Consiliului Județean Argeș - anexa 2, cu un număr de 57 posturi.

În vederea asigurarii serviciilor de ingrijire si asistentă, abilitare și reabilitare pentru beneficiarii CSPD Bălilești, a creșterii calității acestora precum și a respectării legislației în vigoare – ORDIN nr. 507/2026 privind aprobarea standardelor specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități,

Ținând cont de :

- prevederile HG nr.268/2026 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum şi a regulamentului-cadru de organizare şi funcţionare a serviciilor sociale,
- propunerea șefului de complex,
- modificările intervenite în structura statului de funcții,

statul de funcții al complexului se modifică după cum urmează :

- postul vacant de coordonator personal de specialitate, gr.II prevăzut la poziția 2 din statul de funcții *se desființează*;
- se înființează un post vacant de asistent medical generalist grad debutant, care va fi prevăzut la poziția 28 din statul de funcții ;
- posturile vacante de muncitor calificat (fochist) tr.IV, prevăzute la pozițiile 5-7 s-au ocupat prin concurs;
- postul ocupat de infirmieră debutant, prevăzut la poziția 37 din statul de funcții se transformă în infirmieră urmare promovării;
- posturile vacante de instructor de ergoterapie grad principal, prevăzute la pozițiile 23 și 24 din statul de funcții se transformă în instructor de ergoterapie grad debutant (poziție nouă 22 și 23);
- postul vacant de instructor de ergoterapie grad principal, prevăzut la poziția 46 din statul de funcții se transformă în instructor de ergoterapie grad debutant;

Numărul total de posturi rămâne același și anume 57.

15. Complexul de Servicii pentru Persoane cu Dizabilități Bârsești de Jos

Statul de funcții al complexului este aprobat prin Hotărârea nr.259/20.07.2026, a Consiliului Județean Argeș - anexa 2, cu un număr de 54 posturi.

În vederea asigurarii serviciilor de ingrijire si asistentă, abilitare și reabilitare pentru beneficiarii CSPD Bârsești de Jos, a creșterii calității acestora precum și a respectării legislației în vigoare – ORDIN nr. 507/2026 privind aprobarea standardelor specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități,

Ținând cont de :

- prevederile HG nr.268/2026 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum şi a regulamentului-cadru de organizare şi funcţionare a serviciilor sociale,
- modificările intervenite în structura statului de funcții,

statul de funcții al complexului se modifică după cum urmează :

- postul vacant de coordonator personal de specialitate, gr.II prevăzut la poziția 2 din statul de funcții *se desființează*;
- postul vacant de referent de specialitate (economist) gr.I , prevăzut la poziția 3 din statul de funcții se transformă în referent de specialitate (economist) gr.III;
- posturile vacante de muncitor calificat (fochist) tr.IV, prevăzute la pozițiile 6-8 s-au ocupat prin concurs;
- postul ocupat de muncitor calificat întreținere tr.I, prevăzut la poziția 10 din statul de funcții a devenit vacant urmare încetării contractului individual de muncă al salariatului;
- postul vacant de kinetoterapeut grad debutant prevăzut la poziția 14 din statul de funcții s-a ocupat prin concurs;
- postul ocupat de infirmieră grad debutant, prevăzut la poziția 33 din statul de funcții se transformă în infirmieră urmare promovării;
- postul ocupat de infirmieră grad debutant, prevăzut la poziția 34 din statul de funcții a devenit vacant urmare încetării contractului individual de muncă al salariatului;
- postul vacant de instructor de ergoterapie grad principal, prevăzut la poziția 43 din statul de funcții se transformă în instructor de ergoterapie grad debutant;

Statului de funcții i se va da o nouă numerotare.
Numărul total de posturi se reduce de la 54 la 53.

16. Complexul de Servicii pentru Persoane cu Dizabilități Ciofrângeni

Statul de funcții al complexului este aprobat prin Hotărârea nr.261/20.07.2026, a Consiliului Județean Argeș - anexa 2, cu un număr de 56 posturi.

În vederea asigurarii serviciilor de ingrijire si asistentă, abilitare și reabilitare pentru beneficiarii CSPD Ciofrângeni, a creșterii calității acestora precum și a respectării legislației în vigoare – ORDIN nr. 507/2026 privind aprobarea standardelor specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități,

Ținând cont de :

- prevederile HG nr.268/2026 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum şi a regulamentului-cadru de organizare şi funcţionare a serviciilor sociale,
- modificările intervenite în structura statului de funcții,

statul de funcții al complexului se modifică după cum urmează :

- postul vacant de coordonator personal de specialitate, gr.II prevăzut la poziția 2 din statul de funcții *se desființează*;
- posturile vacante de muncitor calificat (fochist) tr.IV, prevăzute la pozițiile 5-6 s-au ocupat prin concurs;
- postul vacant de kinetoterapeut debutant prevăzut la poziția 14 s-a ocupat prin concurs;
- posturile ocupate de infirmieră grad debutant prevăzute la pozițiile 35 și 36 se transformă în infirmieră urmare promovării;
- postul vacant de asistent social debutant prevăzut la poziția 37 s-a ocupat prin concurs;
- postul vacant de lucrător social debutant prevăzut la poziția 56 s-a ocupat prin concurs;

Îndreptarea erorii materiale de la poziția 28 în sensul că postul prevăzut la acesată poziție este pe studii superioare S .

Statului de funcții i se va da o nouă numerotare.
Numărul total de posturi se reduce de la 56 la 55.

17. <u>Centrul de zi pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Drăgolești</u>

Statul de funcții al complexului este aprobat prin Hotărârea nr.242/29.05.2025, a Consiliului Județean Argeș - anexa 2, cu un număr de 11 posturi.

Având în vedere necesitatea asigurării accesului efectiv și constant al beneficiarilor la serviciile centrului, se impune transformarea postului vacant de muncitor calificat (fochist) treapta IV din statul de funcții al centrului în post de șofer treapta I.

Centrul de zi a fost licențiat pentru o capacitate maximă de 30 de beneficiari, cu condiția asigurării unei prezențe de minimum 8 beneficiari pe zi. Beneficiarii locuiesc în familie, în localitățile din zonă, iar majoritatea au dizabilități care le limitează mobilitatea și capacitatea de deplasare independentă. Transportul public în zonă este redus sau inexistent pe anumite trasee și nu este adaptat nevoilor acestor persoane, iar familiile nu pot asigura zilnic transportul beneficiarilor la centru, din cauza programului de lucru, a vârstei sau a propriilor probleme de sănătate. În lipsa unui transport

organizat de centru, prezența beneficiarilor rămâne neregulată, ceea ce face dificilă menținerea numărului minim de beneficiari pe zi prevăzut de licență, iar capacitatea de 30 de locuri nu poate fi valorificată, deși în zonă există persoane eligibile care au nevoie de acest serviciu.

Lipsa transportului afectează direct continuitatea intervențiilor prevăzute în planurile personalizate: activitățile de abilitare și reabilitare, terapiile, consilierea și activitățile de socializare își pierd eficiența atunci când participarea este sporadică. Asigurarea transportului organizat de către centru ar permite creșterea gradului de ocupare a capacității, o frecvență constantă a beneficiarilor și atingerea obiectivelor stabilite în planurile personalizate. Totodată, s-ar răspunde cerințelor privind accesibilitatea serviciilor din standardele minime de calitate aplicabile centrelor de zi, aprobate prin Ordinul nr. 507/2026, precum și dreptului persoanelor cu dizabilități la accesibilitate și la participare în comunitate, prevăzut de Legea nr. 448/2006.

Pe lângă transportul zilnic al beneficiarilor de la domiciliu la centru și înapoi, postul de șofer ar răspunde și altor nevoi ale centrului:

– aprovizionarea centrului cu materiale și produse necesare;
– transmiterea documentelor între centru și sediul DGASPC Argeș;

În statul de funcții al centrului sunt prevăzute două posturi de muncitor calificat (fochist) treapta IV, dintre care unul este ocupat. Transformarea propusă vizează cel de-al doilea post, nu modifică numărul total de posturi aprobat pentru centru și nu conduce la suplimentarea personalului, postul menținându-se în categoria personalului muncitor/de deservire.

Având în vedere modificările intervenite în structura statului de funcții, statul de funcții al centrului se modifică după cum urmează :

- postul vacant de kinetoterapeut debutant s-a ocupat prin concurs, urmând a fi prevăzut la poziția 3 din statul de funcții propus spre aprobare;
- postul vacant de psiholog stagiar s-a ocupat prin concurs, urmând a fi prevăzut la poziția 5 din statul de funcții propus spre aprobare;
- postul vacant de asistent medical generalist debutant s-a ocupat prin concurs, urmând a fi prevăzut la poziția 6 din statul de funcții propus spre aprobare;
- postul vacant de infirmieră debutant s-a ocupat prin concurs, urmând a fi prevăzut la poziția 7 din statul de funcții propus spre aprobare;
- Postul vacant de muncitor calificat fochist tr.IV s-a ocupat prin concurs, urmând a fi prevăzut la poziția 10 din statul de funcții propus spre aprobare;
- Postul vacant de muncitor calificat fochist tr.IV prevăzut la poziția 11 din stat *se desființează;*
- Se înființează 1 post vacant de șofer tr.I, urmând a fi prevăzut la poziția 11 din statul de funcții propus spre aprobare;

Numărul total de posturi rămâne același și anume 11.

18. <u>Complexul de Servicii Comunitare pentru Copilul în Dificultate Sf. C-tin şi Elena Piteşti</u>

Statul de funcții al complexului este aprobat prin Hotărârea nr.348/29.10.2026, a Consiliului Județean Argeș, anexa 1 cu un număr de 36 posturi.

În cadrul Centrului de Consiliere și Sprijin pentru Părinți și Copii, serviciu social aflat în structura Complexului, se înregistrează un volum semnificativ de activitate, numărul beneficiarilor fiind în continuă creștere. În prezent, centrul gestionează 23 de cazuri active, iar de la începutul anului au fost furnizate servicii sociale unui număr de 78 de cazuri.

Activitatea de consiliere psihologică este asigurată în prezent de un singur psiholog, situație care generează dificultăți în gestionarea eficientă a tuturor solicitărilor și în asigurarea intervențiilor de specialitate necesare beneficiarilor.

Totodată, complexitatea problematicilor întâlnite în rândul copiilor și familiilor acestora, care presupun evaluare psihologică, consiliere individuală și familială, intervenții specifice și monitorizarea evoluției cazurilor, impune consolidarea echipei multidisciplinare prin asigurarea unui număr corespunzător de specialiști în domeniul psihologiei.

Având în vedere aceste aspecte, propunem transformarea unui post existent de instructor de educație, prevăzut în statul de funcții la nivelul Centrului de Zi, în post de psiholog și redistribuirea acestuia în structura Centrului de Consiliere și Sprijin pentru Părinți și Copii.

Menționăm că această propunere presupune exclusiv o reorganizare internă a structurii de personal, prin modificarea funcției și a încadrării structurale a unui post existent, fără suplimentarea numărului total de posturi aprobate și fără modificarea numărului total de salariați la nivelul Complexului.

Considerăm că această măsură va contribui la eficientizarea activității Centrului de Consiliere și Sprijin pentru Părinți și Copii, la reducerea timpilor de așteptare pentru beneficiari, precum și la asigurarea unei intervenții psihologice adecvate și continue, în funcție de nevoile identificate.

Având în vedere solicitările șefului de complex, statul de funcţii actual de modifică după cum urmează :

- Postul vacant de instructor de educație grad principal de la poziția 17 din statul de funcții *se desființează;*
- Se înființează un post vacant de psiholog grad stagiar care va fi prevăzut la poziția 27 din statul de funcții;

Statului de funcții i se va da o nouă numerotare.

Numărul total de posturi rămne același și anume 36 posturi.

Urmare modificărilor de mai sus, numărut total de posture din cadrul DGASPC Argeș se reduce de la 1791 la 1785.

Astfel, anexele nr.2 la Hotărârea nr.242/29.05.2025 a Consiliului Județean Argeș, anexele nr.3, 4 și 22 la Hotărârea nr.452/27.11.2025 a Consiliului Județean Argeș, anexa la Hotărârea nr. 193/28.05.2026 a Consiliului Județean Argeș, anexa nr.2 la Hotărârea nr.197/03.06.2026 a Consiliului

Județean Argeș, anexa nr.5 la Hotărârea nr.200/03.06.2026 a Consiliului Județean Argeș, anexa nr.2 la Hotărârea nr. 249/20.07.2026 a Consiliului Județean Argeș, anexa nr.2 la Hotărârea nr.253/20.07.2026 a Consiliului Județean Argeș, anexa nr.2 la Hotărârea nr.255/20.07.2026 a Consiliului Județean Argeș, anexa nr.2 la Hotărârea nr.257/20.07.2026 a Consiliului Județean Argeș , anexa nr.2 la Hotărârea nr. 259/20.07.2026 a Consiliului Județean Argeș, anexa nr.2 la Hotărârea nr. 261/20.07.2026 a Consiliului Județean Argeș, anexa nr.1 la Hotărârea nr.285/30.07.2026 a Consiliului Județean Argeș, anexa nr.2 la Hotărârea nr.485/30.07.2026 a Consiliului Județean Argeș, anexele nr.1, 3 și 5 la Hotărârea nr. 348/29.10.2026 a Consiliului Județean Argeș, *se abrogă.*

DIRECTOR GENERAL
Eugeniu TOADER

DIRECTOR GENERAL ADJUNCT
Iuliana MATEI

DIRECTOR GENERAL ADJUNCT
Nina STROE

Şef Serviciu Resurse Umane, Registratură
și Relații cu Publicul
Cristian BORDA

Şef Serviciu Juridic și
Managementul Calității Serviciilor Sociale
Laura ARSENE